

○推薦企業選考における主な評価内容一覧

※各団体内限り※

NO	項目	主な評価内容
①	CCUSの活用	建設現場にて活用 (例)・現場に従事する従業員の出勤管理 ・安全衛生書類の作成時の活用 ・カードリーダーの設置 従業員の管理 (例)・従業員の能力評価を行い技能に応じてカード色を分けるようにしている ・現場の出退勤管理 建退共退職金制度での活用 CCUSの普及促進に寄与(例:関連企業に登録促進 等) レベル判定の活用(レベルによる処遇や役職)
②	若年者入職促進	入職促進 (例)定期的に自社に新入社員や若手従業員を雇用している インターンシップの実施 出前講座の実施(独自だけでなく自治体等に協力したのも含む) 現場見学会の実施(独自だけでなく自治体等に協力したのも含む) 自社による教育訓練(研修)施設の設置 刊行物、SNS等による建設産業に関する情報の発信
③	適正な下請け代金による請負契約締結促進	適正契約に向けての取り組み 適正な工期設定の推進
④	キャリアパスに基づいた人材育成	社内ロールモデルの作成 独自の評価体制の構築 独自の人材育成方法
⑤	処遇の改善	給与の全体引き上げ 資格手当の導入・取得支援 特別休暇(例:リフレッシュ休暇 等)等の導入
⑥	労働環境の改善、働き方改革	週休二日制の促進 従業員の継続就業の増加 就業規則等の社内規則の改善 社内環境整備等のための独自チームの創設 定時退社の促進 ICT技術の導入による作業効率化 テレワーク等といった多様な働き方の導入 テレワーク設備導入補助 外部カウンセラーによる相談室の設置
⑦	女性定着促進	ブラチナえるばし認定 えるばし認定 青少年雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定) ブラチナくるみん認定 女性管理職の割合増加 くるみん認定 自治体等の女性活躍又は定着に関する制度の認定を受けている 育児休業制度の取得しやすい環境整備 現場環境の整備(トイレ・更衣室・休憩所等の工夫) 女性定着支援ネットワーク登録団体に加入している 企業独自に女性定着に取り組んでいる制度がある(環境整備等) (例)・子連れ出勤 ・男性の育児休暇の推進 ・時差勤務 ・企業内保育所の設置
⑧	その他、担い手育成に貢献した取り組み等	自治体や関連企業等からの表彰 等